



Bewertungsmatrix für Bewerber

Setzen Sie ein X pro Kriterium (0 = ungenügend, 5 = sehr gut)

Kriterium	0	1	2	3	4	5
Persönliches Engagement						
Familienfreundlichkeit						
Innovationskraft						
Wirtschaftlichkeit						
Gesamteindruck						

Erreichte Punktzahl _____ (von max. Punktzahl 25)



Bewertungsmatrix für Bewerber: Kriterienbeschreibung

Kriterium	Fragen
Persönliches Engagement	<ul style="list-style-type: none">• Wer wird (langfristig) das Gesicht / handelnder Akteur hier vor Ort sein?• Welche spezifischen Herausforderungen sehen Sie und wie gehen Sie mit diesen um (z.B. Personal, Logistik, Lieferanten, Nachhaltigkeit)?• Was zeichnet Sie als Gastronom aus? Wie überzeugen Sie persönlich Gäste, Personal, Lieferanten & Co. von sich und Ihrem Angebot?
Familienfreundlichkeit	<ul style="list-style-type: none">• Wie stellen Sie ganz allgemein Familienfreundlichkeit (Speisen, Getränke, Inneneinrichtung) in Ihrer Gastronomie sicher?• Welche Preisstrategie verfolgen Sie, um auch familienfreundliche Preise zu ermöglichen?• Wie stellen Sie ein gesundes und dennoch familiengerechtes Angebot sicher?• Wie differenziert sich die Tages- von der Abendgastronomie?
Innovationskraft	<ul style="list-style-type: none">• Was zeichnet Ihr Konzept (Alleinstellungsmerkmale) aus?• Welche Gastro-Trends bildet Ihr Angebot ab?• Wie gestalten Sie die Kundenansprache?• Welche (innovativen) Vermarktungsansätze verfolgen Sie?
Wirtschaftlichkeit	<ul style="list-style-type: none">• Wie sieht Ihre Umsatzprognose aus (z.B. Tages- und Abendgastronomie)?• Wie stellen Sie konkret die Finanzierung von Küche und Inneneinrichtung sicher? Welche Sicherheiten können Sie vorweisen? Wie erfolgreich waren Sie bisher als Unternehmer? Wirtschaftliche Erfolge?
Gesamteindruck	<ul style="list-style-type: none">• Wofür steht Ihr Konzept in einfachen Worten / in drei Sätzen?• Wie stellen Sie mit Ihrer Gastronomie den regionalen Bezug zu SPO her?• Welchen Qualitätsanspruch haben Sie und wie werden Sie diesen konsequent umsetzen? (Stichwort Qualitätsmanagement)• Wie ist Ihr Unternehmen strukturell aufgestellt (Gesellschaftsform, Team)?



Bewertungsmatrix für Bewerber: Notendefinition

Noten/Punkte	Beschreibung
0 = ungenügend	Lässt keine brauchbare Leistung erwarten.
1 = mangelhaft	Die Schwächen überwiegen die Stärken deutlich, sodass eine kaum mittelmäßige Leistung zu erwarten ist.
2 = ausreichend	Schwächen und Stärken sind gleichwertig, sodass eine mittelmäßige Leistung zu erwarten ist.
3 = befriedigend	Die Stärken überwiegen die Schwächen, sodass eine leicht überdurchschnittliche Leistung erwartet werden kann.
4 = gut	Die Schwächen können vernachlässigt werden, sodass die qualitativen Anforderungen nahezu vollständig erfüllt werden.
5 = sehr gut	Schwächen sind nicht festzustellen. Die qualitativen Anforderungen werden in höchstem Maße erfüllt.